

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
Sýn og forysta – sérstakar áherslur - þróunarverkefni	Einkunnarorð skólans. Þar sem glaðir spekingar leika og læra saman.	Að gera einkunnar orð skólans sýnilegri og að allir starfsmenn hafi þau að leiðarljósi í öllu starfi.	Gera könnun á hvort starfsfólk hafi einkunnarorð skólans að leiðarljósi. Kanna hvort þau eru sýnileg á heimasíðu, námskrám og í leikskólanum s.s. á veggnum.	Að einkunnarorðin séu sýnileg á öllum deildum leikskólans sem og sameiginlegum rýmum og á heimasíðu. Að einkunnarorð skólans séu rauður þráður í námsáætlunum svo þau liti vinnulag starfsfólks.	Námsáætlanir skoðaðar. Heimasíða skoðuð. Könnun meðal starfsfólks. Leikskólinn skoðaður s.s. veggir og umhverfið.	Allir sem að skólanum koma.	Niðurstöður birtar í ársskýrslu.	Lokið í maí 2021	Skólastjórn endur

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matspáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
Áherslur í skólastarfi, kennsla og námsumhverfi	SMT	<p>Að allt fagfólk hafi PMTO menntun.</p> <p>Að niðurstöður úr SET lista séu 90%.</p> <p>Byrja að nota nýja vinnuaðferð á hegðunarskráningum barna.</p>	<p>Senda starfsmann á PMTO námskeið.</p> <p>Árleg SET-könnun frá fræðsluviði.</p>	<p>Að allt starfsfólk sem starfað hefur í 3 ára hafi sótt PMTO fræðslu.</p> <p>Að ná 90% í könnun um notkun SMT.</p> <p>Nota nýtt skráningar-form til að sýna eftir fylgni hegðunarskráningar</p>	<p>Fylgjast með hvenær námskeið eru haldin.</p> <p>Skoða niðurstöður úr árlegri SET-könnun og vinna markvisst að úrbótum t.d. eftir skráningar.</p>	<p>Allir sem að skólanum koma.</p> <p>Foreldrar</p>	Í ársskýrslu	Ár hvert	<p>Skóla-stjórnendur</p> <p>SMT teymið</p>
	Læsi	<p>Vinna áfram með þrepin í "Læsi er lykillinn"</p> <p>Einnig ætlum við að vinna enn betur með TRAS, skráningarlista t.d. með því að senda fleiri kennara á námskeið.</p>	<p>Starfsmenn vinna með læsi er lykillinn og kíkja á gátlistann.</p>	<p>Læsisnefnd fyllir út gátlista um læsi.</p> <p>Senda kennara á TRAS námskeið</p>	<p>Skoða niðurstöður og vinna að úrbótum.</p> <p>Fylgjast með hvenær námskeið eru haldin.</p>	<p>Allir sem að skólanum koma.</p>	Í ársskýrslu	Ár hvert	<p>Skóla-stjórnendur</p> <p>Læsisnefnd</p>

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
	Sjálfbærni og vísindi	Hafa markvissa vísindaviku. Rækta grænmeti með börnunum. Nota hugmyndabanka veralda vefsins meira með börnunum í sjálfsprottnum leik!	Starfsmenn vinna áfram að sjálfbærni og vísundum með áherlsu á markvissa kennslu í eina viku. Eldri börnin rækta sjálf grænmeti hjá Garðrækt Ak. Nota meira spjaldtölvur meira til að leyfa börnunum að gera tilrauni.	Taka út starfið eftir vísindaviku. Borða grænmetið sem ræktað er/var saman í leikskólanum. Leika með vísindi, ljós, skugga og matarsóda!	Skipuleggja, framkvæma og meta hvernig gekk.	Allir sem að skólanum koma.	Í ársskýrslu	Ár hvert	Skóla- stjórnendur Deildar- stjórar

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
	Heilbrigði og velferð	<p>Vinna með gátlistana varðandi lykilþætti í heilbrigði.</p> <p>Leggja áherslu á hafa í boði fjölbreytta áætlun um hreyfingu fyrir starfsmenn, t.d. ævintýragönguferð og blak.</p>	<p>Vinna með gátlista inná https://www.andlaeknir.is/heilsa-og-lidan/verkefni/item30702/Heilsueflandi-leikskoli</p>	<p>Heilsunefnd fyllir út gátlista Landlæknis embættisins Heilsueflandi leikskóli.</p>	<p>Fylgja leiðbeiningum Heilueflandi leikskóla og fylla út gátlista.</p> <p>Auglýsa viðburði fyrir starfsmenn varðandi gönguferðir og blak.</p>	<p>Allir sem að skólanum koma.</p>	<p>Í ársskýrslu</p>	<p>Ár hvert</p>	<p>Skóla- stjórnendur</p> <p>Heilsuefling arnefnd</p>

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matspáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
	Lýðræði og mannréttindi	<p>Að kanna hvernig börnin vilja hafa leikskóladaginn sinn – stuðla að því að börnin séu þátttakendur í eigin lífi.</p> <p>Kynna barnasáttmálann fyrir eldri börnunum.</p> <p>Eldri börnin fari í markvissa heimspekítíma sem eru skráðir.</p>	<p>Daglega að velta fyrir okkur: Eru börnin að ákveða sjálf sinn dag? Eru þau glöð og ánægð?</p> <p>Vikulegir heimspekítímar/samræðutímar hjá eldri börnunum.</p>	<p>Festa hugsanir og svör barnanna á blað.</p> <p>Skoða niðurstöður kannanna.</p>	<p>Á komandi skólaári verður skoðankönnun gerð meðal eldri leikskólabarnanna varðandi hvernig þau vilja hafa leikskóla-starfið.</p> <p>Eins ætlum við að halda áfram að vinna með Barnasáttmálann með eldri börnunum, kynna fyrir þeim sáttmálann og vinna verkefni.</p> <p>Skrá markvisst heimspekítímana/samræður barnanna.</p>	Allir sem að skólanum koma.	Í ársskýrslu	Ár hvert	<p>Skóla-stjórnendur</p> <p>Jafnréttis og heimspekin nefnd</p>

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
	Jafnrétti	Vinna að því að kyn hamli ekki, né hefti eða loka á óskir.	Tilgangurinn er að börnin átti sig á því að allir eru jafnir, stelpur og strákar mega gera það sem þau vilja.	Skrá td leikfangaval barnanna. Jafnréttisnefnd Lundarsels sér til þess að jafnréttisstarfin u sé fylgt eftir meðal annars á deildar- og starfsmannafundum.	Nota kennsluefni sem heitir Þegar Rósa varð Ragnar/ Þegar Friðrik varð Fríða með börnunum.	Allir sem að skólanum koma.	Í ársskýrslu	Ár hvert	Skóla- stjórnendur Jafnréttis og heimspekin nefnd
	Sköpun	Ígrunda kennsluhætti og möguleika barnins til eigin sköpunar.	Kennarar spyrji sig hvort barnið fái að njóta sín í sköpun eða hvort kennarinn sé heldur stjórnsamur.	Skrá og mynda sköpunarferli barnanna, skoða og meta virkni þeirra.	Á komandi skólaári verður málað, leirað og hannað af fullum krafti í Lundarseli. Sefnt er að sjálfsmati fyrir hvern og einn kennara varðandi hvernig hann sinnir sköpun með börnunum fyrir sig, spyrja sig hvort sköpunarferli barnsins fái örugglega að njóta sín?	Allir sem að skólanum koma.	Í ársskýrslu	Ár hvert	Skóla- stjórnendur

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matspáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
Skipulag	Skipulag – námsáætlanir	Árlega er skólanámskrá og starfsáætlun, metin út frá gátlistum og samræðum. Þriðja hvert ár er innra mat, skólaþróun og starfsþróun metin út frá gátlistum. Skráningar á deildum greindar fyrir hópinn og niðurstöður skimana greindar fyrir hópinn.	Skólanámskrá, starfsáætlun, áætlanir og verklagsreglur	Meta innra starf eftir áætlunum skólans.	Innra mat og allir stefna í sömu átt. Skoða skráningar, samræður og gátlista.	Allir sem að skólanum koma.	Í ársskýrslu	Ár hvert	Skóla- stjórnendur
	Skóladagatal	Árlega er skóladagatalið metið, hvað gekk upp og hvað ekki?	Skóladagatalið	Vannst tími og var gleði og lærdómur.	Endurmat, samræður og fundir.	Allir sem að skólanum koma.	Í ársskýrslu	Skóladagatal unnið að vori að loknu mati	Skóla- stjórnendur
Öryggi	Dagleg lóðaskoðun Árleg úttekt á leikvelli og húsnæði	Til að tryggja öryggi allra úti í garði.	Skoðunarblað Eftirlit		Daglega er farið yfir garðinn af starfsmanni Lundarsels Árlega kemur eftirlitsaðili	Starfsmenn Allir sem að skólanum koma	Skoðunarblað Í ársskýrslu	Daglega Að sumri	Kennarar skólans Skóla- stjórnendur

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
	Vinnuaðstaða barna og starfsfólks	Auka velferð og líðan barna í skólanum	Börnin eru glöð og áhugasöm. Minnka streitu og hávaða. Umhyggja og öryggi ríki	Rýnt í eigið starf. Markviss samtöl við börn	Gagnaöflun unnin yfir skólaárið 20-21. Greining á fundum í lokið skólaárs/maí 2021	Allir sem að skólanum koma	Í ársskýrslu	Skólaárið	Skóla-stjórnendur
	Brunavarnir og æfingar	Til að tryggja öryggi allra	Rýmingaráætlun Lundarsels og tékklisti	Að allir viti að rýmingaráætlun og að hún virki	Árlega	Allir sem að skólanum koma	Í ársskýrslu	1x á ári	Skóla-stjórnendur
	Slysaskráning og forvarnir	Til að hafa yfirsýn yfir slys og vinna að forvörnum þar sem slysin gerast helst.	Fjöldi slysa/óhappa á hverju svæði	Rýna í skráningar og ráðast í úrbætur eða forvarnir strax	Gagnaöflun þegar við á.	Allir sem að skólanum koma	Í ársskýrslu	Jafnóðum og líka farið markvisst yfir skráningar 2x á ári.	Skóla-stjórnendur
	Einelistáætlun og eftirfylgni	Vellíðan og starfsánægja – laus við einelti.	Starfsmanna-könnun og tilkynningar.	Að enginn starfsmaður verði fyrir einelti á vinnustað né utan hans.	Fræðsla um einelti og kynferðslega áreitni á vinnustað. Kynna eineltisteymi Akureyrar og verklagsreglur varðandi grun um einelti. Samábyrgð.	Allir sem að skólanum koma	Í ársskýrslu og í starfsmanna-könnun.	Annað hvert ár	Mannauðs-deild Skólastjóri

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matspáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
	Áfallaáætlun	Bregðast hratt og örugglega við þegar áföll hafa orðið s.s. bráð veikindi, alvarleg slys, ofbeldi, dauðsföll, bruni, náttúruhamfarir eða aðrir atburðir sem líklegir eru til að kalla fram áfallastreitu og/eða sorgarviðbrögð		Að allir í skólanum viti að áfallaáætlun og að hún sé aðgengileg þurfi að nota hana.	Samhugur og samúð þegar og ef áfall skellur á.	Allir sem að skólanum koma	Í ársskýrslu og í starfsmanna-könnun.	Tekið á því ef það kemur upp	Skóla-stjórnendur
Mannauður	Móttökuáætlun nýrra starfsmanna Starfsmannahand-bók	Að vel sé tekið á móti nýju fólki. Að allir í leikskólanum noti starfsmannahandbókina og móttökuáætlun skólans.	Tékklisti í móttökuáætlun Lundarsels.	Velliðan nýja starfsmannsins og öryggi allra.	Þegar nýr starfsmaður hefur störf fær hann handbók og móttökuáætlun Lundarsels.	Þeir sem byrja og þeir sem halda utan um þá sem eru að byrja, deildarst. + stjórnendur	Afhend þegar nýr starfsmaður byrjar og merkt í tékklista á næstu vikum þar á eftir	Fyrstu 3 mánuði er nýjum starfsmönnum fylgt eftir með samtölum og fleiru.	Skóla-stjórnendur Deildarstjórnar

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
	Starfsmannakönnun Starfsánægja	Auka velferð og líðan starfsmanna í skólanum. Starfsmenn eru ánægðir og áhugasamir. Minnka streitu og hávaða. Sýna börnum umhyggju og skapa þeim öryggi Rýnt í eigið starf.	Markvissamtöl við starfsmenn og gátlistar. Könnun send út	Velliðan og fagmennska aukin.	Könnun í tölvupósti Lesið úr könnunni.	Allir sem að skólanum koma	Farið yfir á starfsmanna fundi	Annaðhvort ár Árlega athugað með starfsánægju.	Skólastjórnendur
	Starfsmannasamtöl	Starfspróunar samtaler m.a. tækifæri starfsfólks til þess að hafa áhrif á og ræða um starf sitt og vinnuumhverfi.	Samtalsblað og undirbúningblað fyrir starfspróunar samtali í Lundarseli	Að allt starfsfólk fari tvisvar á ári í starfspróunarsamtali	Samtöl að vori	Skólastjóri, deildarstjóri eða þeir sem málið varða	Starfsmenn fæ undirbúningsblað nokkrum dögum fyrir samtali. Samtölin eru skráð og geymd.	Árlega Við skólastjóra deildarstjóra	Skólastjóri Deildarstjórar
	Þátttaka starfsfólks í mótun starfsins	Starfsfólk taki ábyrgð á stafinu og kynni sér nýjustu gögn.		Nýta mannauðinn og áhugahvöt starfsmanna. Vel menntað og upplýst starfsfólk	Unnið m.a. á starfsmannafundum, deildarfundum og nefndarfundum.	Allir sem að skólanum koma	Farið yfir á fundum og í könnunum og í nefndum.	Árlega	Skólastjórnendur Deildarstjórar

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matspáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
Barnahópurinn	Hljóm	Að öll börn fari í hljóm við 5 ára aldur.	Hljóm skimun	Er að starfsmenn viti hvar börnin standa og geti þjálfað upp færni hjá þeim börnum sem þarf að fylgja eftir.	Gagnaöflun unnin í sept/ okt og endurtekið í feb hjá þeim börnum sem fengu færnisþjálfun. .	Þeir sem málið varða	Sérkennslu stjóri tekur saman niðurstöður og undirbýr útbótaform.	Árlega	Sérkennslu stjóri

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matspáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
	Sérkennsla	<p>Styðja barnið þannig að það geti notið leikskóladvalar sinnar.</p> <p>Skapa aðstöðu svo barnið geti þroskast sem best á eigin forsendum.</p> <p>Barnið nái tókum á helstu hugtökum og táknum hvað varðar samskipti.</p> <p>Barnið nái að tileinka sér það sem er rétt og rangt.</p>	<p>Ef grunur vaknar hjá kennurum skólans um að barn viki frá eðlilegum þroska á einhverju sviðið ber þeim að hlutast til um málið.</p> <p>Mikilvægt er að markviss íhlutun hefjist strax og grunur vaknar, ekki sé beðið staðfestingar á þroskafráviki.</p> <p>Sérkennslustjóri sem starfar innan leikskólans kemur þar strax að málum.</p>	<p>Öll börn fái nám við sitt hæfi og getu.</p> <p>Öll börn standi á jafnréttisfæti.</p>	Mismunandi eftir einstaklingum.	Foreldrar barnsins, deildarkennarar og skólastjórnendur.	Farið reglulega yfir stöðu.	Árlegt, mánaðarlega, vikulega, .	Sérkennslustjóri og Deildarstjórnarar

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matspáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
Rekstur	Mat á stöðu fjármála	Að standast fjárhagsáætlun	Niðurstöður rekstrarreiknings ár hvert	Að standast fjárhagsáætlun vikmörk innan 1%	Reglulegt mat og óvænt útgjöld sem áhrif geta haft á niðurstöður skráðar og rekstrarstjóri látinn vita.	Rekstrar-stjóri	Ársskýrsla	Þriggja mánaða fresti	Skóla-stjórnendur
Foreldrar	Foreldrakönnun	Að kanna ánægju foreldra með skólann.	Foreldrakönnun og svör við ánægjuspurningum.	Að 90% foreldra séu ánægðir með skólann.	Kynna könnunina fyrir foreldrum. Skoða niðurstöður úr könnun og vinna markvisst að úrbótum.	Allir sem að skólanum koma	Í ársskýrslu og á heimasíðu.	Tveggja ár a fresti	Skóla-stjórnendur Fræðslu-svið
	Foreldraráð	Hlutverk foreldraráðs er að gefa umsagnir til leikskóla og nefndar um framkvæmd skólanámskrá og aðrar áætlanir sem varða starfsemi leikskólans. Foreldraráð hefur umsagnarrétt um allar meiri háttar breytingar á leikskólastarfi.			Mikil tölvusamskipti eru hjá foreldraráði við skólastjóra. Fjöldi fjöldi funda í lágmarki eða þrjár til fjórir.	Allir sem að skólanum koma	Í ársskýrslu og á heimasíðu.	Árlega	Skólastjórnendur og foreldraráð

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
	Foreldrafélag	Hlutverk foreldrafélagsins er að halda utan um ýmsa viðburði í leikskólanum, það stendur straum að ýmsum kostnaði t.d. vorhátíð, leiksýningum og ýmsu fleiru sem foreldrafélagið hefur áhuga að standa fyrir.			Mikil tölvusamskipti eru hjá foreldrafélagið við skólastjórnendur. Aðeins er fundað einu sinni fyrir áramót og svo eru samskiptin í formi tölvupósta og skilaboða.	Allir sem að skólanum koma	Í ársskýrslu og á heimasíðu.	Árlega	Skólastjórn endur og foreldra félag
Stjórnun	Niðurstöður starfsmanna-könnunar	Efla starfsandann og fagmennsku.			Vinna að úrbótum (ef þarf)	Allir sem að skólanum koma	Kynnt á fundum	Annað hvert ár	Skólastjórn endur
Mötuneyti	Fjöldi barna með sérþæði	Mæta þörfum allra barna			Matartæknir útbýr og heldur utan um.	Allir sem að skólanum koma	Hangir uppi í eldhúsi og inná deildum skólans	árlegt / daglegt	Matar tæknir og skólastjórn endur

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matspáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
Samstarf við aðra skóla og stofnanir	Lundarskóli	Skapa samfellu í uppeldi og menntun. Kynna grunnskólann fyrir leikskólabörnunum til að auka öryggi þeirra og minnka líkur á kvíða fyrir komandi skólastigi.	Vinna eftir ársplani skólanna að samstarfi.	Að efla upplýsingaflæði milli leik- og grunnskólans og undirbúa komu leikskólabarnanna í grunnskólann.	Leikskólakennarar, bekkjarkennari og deildarstjóri yngsta stigs Lundarskóla hittast reglulega yfir skólaárið. Leikskólabörn og grunnskólabörn hittast reglulega yfir skólaárið, bæði í leikskólanum og grunnskólanum.	Allir sem að skólanum koma	Í ársskýrslu og á heimasíðu.	Árlega Ársplan er unnið að hausti.	Skólastjórn endur + tengiliður við Lundarskólana
	Tónlistarskóli	Að auka tónlist í skólunum. Brjóta upp skólastarf og auka samvinnu meðal kennara og tengingar þeirra út í samfélagið.	Tala saman um gæði samstarfsins.	Farið er yfir fjölbreytt efni og unnið með t.d. tungumálið, hreyfingu og ýmsan fróðleik í gegnum texta.	Söngvaflóð er samsöngur þar sem kennarar og nemendur hittast einu sinni í viku	Allir sem að skólanum koma	Fréttir settar inná heimasíðu skólans	Árlega	Skóla - stjórnendur Ábyrgðamaður Lundarsels fyrir samstarfinu.
	Dvalarheimilið Hlíð	Njóta félagsskapar og samvinnu hvors annars Kynnast menningarheim hvors annars	Tala saman um gleði og gæði samstarfsins.	Njóta!	Eldri og yngri borgarar hittast 4 x á ári	Allir sem að skólanum koma	Myndir og fréttir af heimsóknum hengdar upp í skólanum og	Árlega	Skóla - stjórnendur

4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingaform	Tímarammi	Ábyrgð
	Barnavernd	Gæta að þroska, líðan og heilsu barna.		Að starfsmenn viti hvernig já að bregðar við ef leita þarf til barnaverndar, þekki ferlið.	Þegar við á þar að fara í aðgerðir. En árvekni og viðbrögð starfsfólks leikskóla skipta því miklu fyrir velferð og vellíðan barns.	Þeir sem varða málið	Skýrslugerð/ tilkynning	Þegar við á	Skóla - stjórnendur

Viðauki: Aðgerðardagatal 2020-2021

	Hvað er metið	Tíðni	ág	sept	okt	nóv	des	jan	feb	mars	ap	maí	jún	júl
Sýn og forysta	Einkunnarorð	Árlega												
Áherslur í skólastarfi	SMT	Árlega												
	Sjálfbærni og vísindi	Tvisvar á ári												
	Heilbrigði og vellíðan	Tvisvar á ári												
	Læsi og samskipti	Tvisvar á ári												
	Sköpun og menning	Tvisvar á ári												
Skipulag	Skóladagatal	Árlega												
	Námsáætlanir	Árlega												
	Námskrá	Árlega												
Öryggi	Lóðaskoðun	Daglega												
	Úttektir á leikvelli	Árlega												
	Vinnuaðstaða kennara	Árlega												
	Vinnuaðstaða barna	Árlega												
	Brunaefirlit og æfingar	Árlegai												
	Slysaskráning og forvarnir	Dagleg												
	Áfallaáætlun	Árleg kynning												
Mannauður	Móttökuáætlun	Nýtt starfsfólk												
	Eineltisáætlun og eftirfylgni	Kynnng árlega												
	Starfsmannahandbók	Lesi árlega												
	Eineltisáætlun	Árleg kynning												
	Jafnréttisáætlun	Árleg kynning												
	Starfsmannakönnun	Tveggja ára fresti												
	Starfsmannasamtöl	Árlega												
Barnahópurinn	Hljóm	Öll 5 ára börn												
	TRAS	Þegar þarf												
Rekstur	Nýting leikskólaplássa	Árlega												
	Mat á stöðu fjármála	Árlega/3 mán fresti												
Foreldrar	Foreldrakönnun	Tveggja ára fresti												
	Foreldraráð	Árlega												
	Foreldrafélag	Árlega												
	Foreldrasamtöl	Tvisvar á ári												
Stjórnun	Starfsmannakönnun	Tveggja ára fresti												
Mötuneyti	Staða barna með sérþæði	Mánarðlega/fjárhagsá.												
Samstarf	Lundarskóli	Árlega												
	Tónlistarskóli	Árlega												
	Annað samstarf	Þegar við á												